



## El Hablagnados 485: Las 10 mejores sugerencias para cambios

Por Kris Ringwall, Especialista de ganado Servicio de Extensión de NDSU  
Traducción por Dr. Michael Cartmill, Dickinson State University

*Al envejecernos, generalmente salimos con más perspicacia y conocimiento al seguir los muchos caminos que tomamos en la vida.*

Al envejecernos, ganamos sabiduría por medio de experiencias de la vida. Aunque estas experiencias pueden ser muy difíciles a veces, generalmente salimos con más perspicacia y conocimiento al seguir los muchos caminos que tomamos en la vida. En contraste, nuestros años anteriores se llenan con más deseo bruto y buena disposición de arrasar algo si sea necesario para cumplir con las tareas que nos enfrentan.

Yo enseñé un curso de producción vaca-becerro con Chip Poland, especialista de ganado previamente del Servicio por Extensión de área para NDSU, en Dickinson State University. Juntamos a los estudiantes con productores de la Asociación del Mejoramiento del Ganado Bovino de Carne de Dakota del Norte para desarrollar una relación de mentor.

En el proceso, creamos un puente juntando el estudiante sin mucha experiencia con productores que tienen más experiencia. Cada estudiante tiene que identificar 15 prácticas de administración que se pueden discutir con un productor y después cortar la lista a tres prácticas administrativas que tienen una probabilidad razonable de ser implementadas.

Por lo general, los estudiantes identificaron prácticas de administración de 24 diferentes operaciones de carne de res. El próximo paso era de identificar las mejores 10 prácticas de administración al categorizar las sugerencias de los estudiantes en grupos lógicos.

Las diferentes áreas de administración son un poco distintas. Las categorías exactas no son tan importantes que el principio general que todavía hay algo en qué pensar cuando alguien examina una operación y después ofrece sugerencias de mejorar.

Las sugerencias ofrecidas por los estudiantes serán templadas por las experiencias de los productores. La idea de que algo puede ser mejorado es bueno escuchar, aun para el productor más experimentado.

Tal vez sin mucha sorpresa, la nutrición reinó en la lista con 15 diferentes sugerencias identificadas. Utilizando el análisis de alimentos, junto con un inventario mejor de fórmulas de alimentos y raciones, se notó más de una vez.

La segunda respuesta más popular era un empate. Implementar administración nueva o mejorada que incluyó

Top Ten Beef Management Recommendations
Developed by the Dickinson State University Coe Calf Management Class
Cattle Nutrition
Implementing new or improved management involving land use
Improved genetic selection
Improved cow culling
Initiating a pregnancy evaluation
Improved financial or business practices
Remodeling facilities
Waste management concerns
Replacement heifer management and selection
Herd health issues

Las 10 mejores recomendaciones de administración de la carne de res: Desarrolladas por los estudiantes del curso Administración Vaca-Becerro de Dickinson State University: Nutrición del ganado; Implementar administración nueva o mejorada incluyendo uso de terreno; Selección genética mejorada; Matanza selectiva de vacas mejorada; Iniciar una evaluación de preñez; Prácticas financieras o de negocios mejoradas; Remodelar instalaciones; Preocupaciones del tratamiento de desechos; Administración y selección de vaquillas de reemplazo; Asuntos de salud de la manada

el uso de terreno y la selección genética mejorada eran identificados para 13 operaciones.

Mejor planeamiento y desarrollo de un sistema de pastoreo se sugirió, además de la exploración y uso de cultivos de cobertura u otras prácticas agronómicas que mejorarían o extenderían las capacidades de producción de pastoreo o forraje.

En cuanto a la selección genética, las recomendaciones principalmente incluyeron una selección de toros más enfocada, particularmente cuando se trata de peso al nacer. La cuarta categoría era la matanza selectiva de vacas. Las cuestiones que dirigieron esta discusión eran la disposición vacuna, el fracaso reproductivo y edad.

Las próximas áreas incluyeron iniciar un proceso de evaluación de preñez, mejorar prácticas financieras o empresariales, remodelar las instalaciones y preocupaciones por el tratamiento de desechos. Empatados en el noveno lugar eran la administración y selección de vaquillas de reemplazo y asuntos de salud de la manada.

El trasfondo de la discusión también era interesante. Los productores tenían un método más cauteloso hacia la seguridad personal al trabajar y tienen la cuestión inquietante de quién va a encargarse de la operación cuando él o ella se jubila.

Había mucha discusión sobre la traslación generacional de propiedad agrícola. No se encontraban soluciones rápidas. Sin embargo, la necesidad de comunicarse era muy evidente.

El desafío de cambiar las prácticas administrativas necesita ser apoyado por los datos. Para justificar los cambios propuestos, el proceso de supervisión incluye una necesidad de reevaluar los datos que se usaban para sugerir el cambio de administración en primer lugar.

Las recomendaciones necesitan ser separadas por el “efecto de motoniveladora,” el cual es ese deseo juvenil sólo de hacer algo porque uno quiere. Los productores existentes siempre necesitan asegurarse que el cambio traiga dólares o las cosas no saldrán como se esperaba.

Recuerde que es necesario trabajar el proceso en papel primero. Sólo siga cuando los cálculos muestran una reacción positiva. Para los productores actuales, el cambio nunca es fácil y apartarse para dar paso a la siguiente generación es aun más difícil.

Uno podría reflexionarse en toda la discusión que había sobre vacunar los becerros durante las últimas dos décadas. Sin embargo, es interesante que vacunar becerros apenas alcanzó la lista de mejores sugerencias. La razón es que la industria cambió. Vacunar becerros ahora es una regla permanente de servicio, por lo menos para las manadas visitadas por los estudiantes.

Entonces, una cosa es segura. Habrá una generación siguiente. Con suerte, la próxima generación no sólo seguirá nuestros pasos sino que también será más sabia y lista al aproximarse al futuro.

Que encuentre usted todas sus marcas orejeras.

Sus comentarios siempre son bienvenidos en <http://www.BeefTalk.com>

Para más información, contacte a la oficina NDBCIA, 1041 State Ave., Dickinson, ND 58601, o vaya al <http://www.CHAPS2000.com> por internet.