

El Hablaganados 670: Tomar la iniciativa es mejor que ser reactivo al trabajar el ganado

[\[previo\]](#) [\[próximo\]](#) [\[versión impresor\]](#) [\[inscripción\]](#)

Por Kris Ringwall, Especialista de ganado Servicio de Extensión de NDSU
Traducción por Dr. Michael Cartmill, Dickinson State University

A nadie le gustan las reuniones, pero la gente con iniciativa se reúne, charla y dirige, mientras la gente reactiva se encuentra dispersada, maldiciente y seguidora.

“El traumatismo” es una palabra que uno no esperaría usar para empezar un artículo sobre la carne de res. Sin embargo, el tema de este artículo es la seguridad, y trabajar el ganado puede ser desafiante.

La etiqueta al lado del pasadizo significa tener un sistema fijado para cumplir el trabajo y hacerlo con seguridad. El ambiente del trabajo necesita tener seguridad antes de que cualquier ganado llegue, y un proceso se necesita establecerse que claramente identifique quién hace qué.

El Centro de Investigación por Extensión en Dickinson ha trabajado el ganado bajo muchos medios ambientes y ha participado en capacitación para ayudar a establecer buenos procesos al lado del pasadizo.

Una cosa que siempre se destaca en mi mente era una demostración en una de las capacitaciones del mando de incidentes en que asistió el personal del Centro. Sheri, la presentadora, pidió que alguien se adelantara para participar, y empezó a entregarle pelotas de tenis a Sam, el voluntario.

Entregarle la primera, segunda y tercera pelota no era problema. Sin embargo, cuando se le pidió a Sam que cargara más pelotas, se necesitaban ambas manos al entregarle la cuarta, quinta, sexta y séptima pelota. Cuando a Sam le dieron la octava pelota, todas las pelotas cayeron al suelo. Por ende el viejo dicho: “Se me cayó la pelota” o “fracasé.”

El punto es sencillo. Sam no pudo hacer todo que se le esperaba. Un error común en las operaciones de ganado es una persona que intenta hacer todo el trabajo o intentando coordinar todo el trabajo. Eso no funciona. Medios ambientes seguros significan que el productor necesita estar dispuesto a delegar responsabilidades basadas en una confianza fundamental en otros. ¿Cómo ocurre eso?

Para empezar, un pensar de “iniciativa” no “reactiva” debe estar presente. Para muchas organizaciones, los días de trabajo comienzan con reuniones donde las discusiones pueden abrir las puertas al buen planeamiento. A nadie le gustan las reuniones, pero la gente con iniciativa se reúne, charla y dirige, mientras la gente reactiva se encuentra dispersada, maldiciente y seguidora.

La gente con iniciativa tiene metas, objetivos, resultados y sabe lo que se hará antes de empezar el día. La gente reactiva simplemente mira hacia atrás al día y después determina lo que se hizo. El punto vuelve al pensar del productor.

Los buenos ambientes de trabajo significan compartir y comprender los deberes y responsabilidades de los unos a los otros. Varias personas pueden ser capacitadas en múltiples áreas para dejar un ir y venir sistemático. Si una crisis sí se desarrolla, todos en el ambiente de trabajo saben exactamente a quién buscar para recibir dirección.

Aun la respuesta a una crisis en un escenario de iniciativa propia está organizada. Mientras tanto, una respuesta a una crisis en un escenario reactivo está desorganizada y usualmente lleva a más problemas. La capacitación es importante y mucha gente que trabaja el ganado ha tenido buena capacitación. Sin embargo, es la organización de los eventos del día que deja que la capacitación sea utilizada eficaz y seguramente. Una vez que empiecen las actividades del día, descansos apropiados son esenciales porque la fatiga y el estrés pueden cobrar un precio al pasar el día.

El calor es mortal para el ganado que se está trabajando y para la gente que hace el trabajo. Mantener al ganado y a la gente hidratados es esencial.

Hay muchos pasos para tener medios ambientes de trabajo buenos, pero la clave todavía es el pensar del productor. Uno puede hacer que el día de trabajo sea difícil, tolerable o placentero. La mejor opción es “placentero.”

En todos los años de trabajar ganado, uno nunca es demasiado viejo para aprender. Hay unos buenos congresos y días educativos que demuestran buenas técnicas que mezclan el ganado y la gente en una manera productiva y trabajadora.

Un día, estaba mirando un grupo de ganado que se trabajaba y sentía empatía n el individuo y el ganado. Al intentar el productor a organizar el ganado, uno podría ver el cambio en actitud y acercamiento. El productor llegó a ser el ogro y el ganado las bestias. El proceso no funcionaba. Lo más que duró el proceso, lo más estresado el ganado llegó a estar y lo más frustrado se volvió el productor.

En el modo reactivo, el ogro decide forzar a la bestia. Cuando eso no funciona, el ogro decide emplear más fuerza para superar la bestia. Sí, eventualmente la bestia se cederá y el ogro puede declarar la victoria, pero ¿a qué costo?

Todo eso no tuvo que pasar si uno sencillamente habría decidido ser más listo que el ganado antes que empezara el día. Además, si los días de trabajar el ganado no van tan bien como uno esperaría, puede que se necesita una evaluación seria de las instalaciones de trabajo.

Aun con el buen planeamiento y un acercamiento de iniciativa propia al día, si no están presentes adecuados pasadizos, paneles, cercas, puertas y todos los otros aspectos requeridos de una instalación funcional, el día no saldrá bien. Las operaciones de ganado necesitan invertir en equipo funcional para el ganado.

¿Cuál es la meta al final? Ningún traumatismo, punto.

Que encuentre usted todas sus marcas orejeras.

Sus comentarios siempre son bienvenidos en <http://www.BeefTalk.com>

Para más información, contacte a la oficina NDBCIA, 1041 State Ave., Dickinson, ND 58601, o vaya al <http://www.CHAPS2000.com> por internet.



¿Cuál es la mejor bioseguridad? ¡No entrar!

